

**ПРИНЯТО**

на заседании общего собрания работников

Учреждения ГБОУ ООШ № 9

Протокол №3 от «05» 08.2025г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБОУ ООШ № 9

\_\_\_\_\_ М.Б. Пискунов

Приказ №87/1-од от 13.08.2025 г.

**СОГЛАСОВАНО**

с Профсоюзным комитетом Учреждения

Протокол № 7 от «05» 08.2025г.

Председатель \_\_\_\_\_ Борисова Н.А.

**Дополнения в  
Правила внутреннего трудового распорядка для работников  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области основной общеобразовательной школы № 9 города  
Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

Добавить раздел 3 Основные правила и обязанности Работодателя подпунктом 3.1.23.

3.1.23. «Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

Лиц, лишенных права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности; имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; при получении или при выявлении сведений о том, что педагогический работник приобрел статус иностранного агента».

Добавить раздел 5 Права и обязанности работников пунктом 5.7

5.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ

5.7.1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.

7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление

которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они

состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

5.7.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

- для демобилизованных работников по месту работы:
  - преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников
  - оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
  - предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);
- для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:
  - оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
  - предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время
  - проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.