

Принято:

общим собранием трудового коллектива
Протокол № 4 от « 23 » сентября 2022 г.
Председатель общего собрания

Утверждаю:

Директор ГБОУ ООШ № 9
_____ М.Б. Пискунов
Приказ № 96/4-од
от «26 » сентября 2022г

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета
_____ Карпова Т.Е.
Протокол заседания профсоюзного
комитета № 3 от « 23 » сентября 2022г.

Согласовано:

с Управляющим советом ГБОУ ООШ № 9
Протокол № 2 от « 23 » сентября 2022 г.
Председатель Управляющего совета школы
_____ Панкова Д.Б.

Положение
о порядке сообщения работникам ГБОУ ООШ № 9 о
возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов.

1. Общее положение.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 №650 «О порядке сообщения лицами, заменяющими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

Целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства образования и науки Самарской области» на 2022-2024гг.

2. Цели и задачи

2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника образовательной организации влияет или может влиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника образовательной организации и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению образовательной организации, работником образовательной организации которого он является.

2.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Под личной заинтересованностью работника образовательной организации, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником образовательной организации при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Образовательной организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации.

3. Круг лиц, попадающий под действие Положения.

3.1. Действия настоящего Положения распространяется на всех работников образовательной организации и находящихся с ними в трудовых отношениях, вне зависимости от уровня ими должности и на физические лица, сотрудничающие с образовательной организацией на основе гражданско-правовых договоров.

4. Порядок сообщения.

4.1. Сообщения оформляются в письменном форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомления).

4.2. Работники образовательной организации направляют уведомление на имя руководителя образовательной организации, составленное по форме согласно приложению к настоящему Положению. Уведомление должно быть подписано лично работником образовательной организации с указанием даты его составления.

4.3. Уведомление в день поступления регистрируется в Журнале регистрации Уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – Журнал). Журнал должен быть прошит, пронумерован, а также заверен печатью.

4.4. Руководителем образовательной организации по результатам рассмотрения им уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работникам образовательной организации, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

4.5. В случае принятия решения, предусмотренного пунктом 4.4 подпунктом «а» настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководитель образовательной организации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику образовательной организации, направившему уведомление, принять такие меры.

4.6. В случае принятия решения, предусмотренным подпунктом «б» и «в» пункта 4.4. настоящего Положения, в соответствии с законодательством РФ, руководитель образовательной организации направляет уведомление на рассмотрение комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работника образовательной организации и урегулированию конфликта интересов.

6.7. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работника образовательной организации и урегулированию конфликта интересов рассматривает уведомление и принимает решение в порядке, установленном Положением о комиссии.