

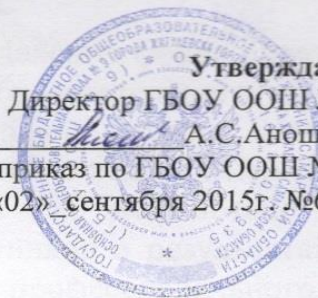
ГБОУ ООШ № 9 СПДС № 10 «Снежок»

Принято:

Общим собранием трудового коллектива
коллектива ГБОУ ООШ № 9 СПДС № 10
Протокол №1 от «02» сентября 2015 г.

Утверждаю:

Директор ГБОУ ООШ № 9
А.С.Аношкин А.С.Аношкин
приказ по ГБОУ ООШ № 9
«02» сентября 2015г. №68/1-од



ПОЛОЖЕНИЕ

*о порядке установления компенсационных выплат
работникам государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области основной общеобразовательной
школы №9 города Жигулевска городского округа Жигулевск
структурного подразделения детский сад №10 «Снежок»*

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы №9 города Жигулевска городского округа Жигулевск структурного подразделения детский сад №10 «Снежок» (далее по тексту СПДС № 10), разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, стимулирования работников к повышению профессионального уровня, эффективности педагогического труда, качества образовательного и воспитательного процесса, развитию у работников творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утверждённым Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353;
- примерным перечнем критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность) труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждённым приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №28-од;
- методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждёнными распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009 №295-р.
- постановление Правительства Самарской области от 31.10.2012г № 600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»;
- постановление Правительства Самарской области от 16.12.2013г № 762 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях

Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

1.3. Настоящее Положение разрабатывается СПДС №10 самостоятельно и принимается на общем собрании трудового коллектива. Положение считается принятым, если за него проголосовало простое большинство работников СПДС. Положение согласовывается с Советом СПДС и вводится приказом директора ГБОУ СОШ № 9. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке.

1.4. К компенсационным выплатам относятся:

- ✓ доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- ✓ доплата за работу в ночное время;
- ✓ доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ доплата за сверхурочную работу;
- ✓ доплата за совмещение профессий (должностей);
- ✓ доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- ✓ доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенным трудовым договором;
- ✓ доплата за выполнение работ различной квалификации;
- ✓ надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).

Порядок компенсационных выплат работникам СПДС № 10 определяется Положением о порядке установления компенсационных выплат работникам СПДС № 10.

2. Размеры компенсационных выплат.

2.1. Выплата за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных :

- 12 % - шеф – повару, поварам, за работу с нагревательными электрическими приборами на пищеблоке;
- 8% - кухонному рабочему;
- 10% - рабочему по стирке и ремонту белья, за работу с электрооборудованием на прачечной и с химическими стиральными веществами;
- 12% - главному бухгалтеру, за работу с мониторами и копировальной техникой;
- 12%- кассиру, бухгалтеру, за работу с мониторами и копировальной техникой;
- 12% - делопроизводителю, за работу с мониторами и копировальной техникой;
- 12% - руководителю СПДС, за работу с мониторами и копировальной техникой;
- 12% - старшему воспитателю, за работу с мониторами и копировальной техникой;

- 10% - помощникам воспитателей, за работу с вредными химическими препаратами.

2.2. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и не повышающий коэффициент 1/35.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада на нормативное время.

2.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии со ст.153 Трудового Кодекса Российской Федерации – не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальными нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.4. Оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном

размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного сверхурочно.

2.5. За совмещение профессий (должностей), расширения объема обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором определяется ст.151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

При совмещении профессий (должностей), расширении объема обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер компенсационных выплат устанавливается по соглашению сторон (руководителя СПДС и работника СПДС) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.60.2 Трудового Кодекса РФ).

2.6. Компенсационные выплаты за работу в специальных (коррекционных, комбинированных) дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (в том числе с задержкой психического развития) устанавливаются в следующих размерах:

- учителю – логопеду – 20%;
- воспитателю – 2% за каждого ребенка, но не более 20%;
- помощнику воспитателя – 1% за каждого ребенка, но не более 10%;
- узким специалистам (музыкальным руководителям, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре) - 20%;
- старшему воспитателю за создание оптимальных условий организации коррекционно-развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья – 10%;
- руководителю СПДС размер доплаты определяется директором ГБОУ ООШ № 9

В данном документе подшито, прошнуровано и скреплено

печатью

4 (четыре) листа



Руководитель Судебного участка № 101/10

Судья