



Приложение к коллективному договору

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
ГБОУ ООШ № 9
№2 от 31 октября 2018г.


СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом ГБОУ ООШ № 9
Протокол № 14 от 31 октября 2018 года
Председатель профсоюзного комитета
 Т.Е. Карпова

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ООШ № 9
 А.С. Аношкин
Приказ № 110/2-од от 31 октября 2018г.



СОГЛАСОВАНО:

с Управляющим советом Учреждения ГБОУ ООШ № 9
Протокол № 14 от 31 октября 2018 года
Председатель Управляющего совета Учреждения
 Е.В. Шарапова

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах из специального фонда (21,81%) Учреждения

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности механизмов оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Самарской области на основании постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений» (в редакции постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008 г. № 201) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» № 3266-1 от 10.07.1992 г. Выплаты из специального фонда работникам структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования, «детский сад № 10 «Снежок», регламентируются локальным актом структурного подразделения.

Выплаты из специальной части устанавливаются на периоды действия тарификации: с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере. Положение, перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяются ГБОУ ООШ № 9 самостоятельно. Разрабатывается общим собранием трудового коллектива (далее - ОСТК) или инициативной группой, обсуждается и принимается ОСТК, согласовывается с Управляющим советом Учреждения и Профкомом Учреждения, утверждается директором. Настоящее Положение определяет порядок:

- доплат работникам Учреждения за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, обслуживание локальных сетей и др.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- выплаты, полученные за достижения в сфере образования (отраслевые награды);

- компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

1.1. Директор обязан уведомить работника в письменной форме об изменении доплат и надбавок как существенных условий трудового договора не позднее, чем за 2 месяца.

2. Основание для установления выплат из специального фонда (21,81 % от ФОТ учреждения).

2.1. В целях рационального и эффективного использования средств стимулирования труда работников Учреждения применяются следующие основания:

- за заведование кабинетом до 200 руб. при наличии средств;

- за условия труда отличных от нормальных до 12 % от оплаты начисляемой работнику непосредственно за выполнение работы, связанной с условиями труда отличных от нормальных по результатам специальной оценки условий труда;

- за руководство методическим объединением до 400 рублей, при наличии средств;

- повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

- 1,2 от базовой части нагрузки - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

- 1,1 от базовой части нагрузки - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

- оплата за проверку тетрадей начисляется в процентном отношении от суммы заработной платы за часы конкретного предмета по тарификации действующей на соответствующий период:

- начальной школы до 8 % - 15% от суммы оплаты за часы;
- -русский язык, литература 5-9 классы до 8%-15% от суммы оплаты за часы;

- математика, иностранный язык до 6 % - 10% от суммы оплаты за часы;
- история, география, биология, химия до 4% - 6% от суммы оплаты за часы.

3. Все выше перечисленные выплаты из специального фонда назначаются приказом руководителя учреждения на период действия тарификации.

В данном документе подшито, пронумеровано и
скреплено печатью 3 (17) лист(ов)
« 31 » сентября 2016 г.

Директор ГБОУ ООИВ № 9 Аношкин А.С. Аношкин

