

«ПРИНЯТО»  
на заседании  
Общего собрания трудового коллектива  
Протокол № 3 от 24 марта 2016 г.



«СОГЛАСОВАНО»  
с профсоюзным комитетом ГБОУ ООШ № 9  
Протокол № 4 от 25 марта 2016 г.  
Председатель Т.Е. Карнова Т.Е. Карнова

«СОГЛАСОВАНО»  
с Управляющим советом Учреждения  
Протокол № 4 от 25 марта 2016 г.  
Председатель Е.В. Шаранова Е.В. Шаранова

**Изменения и дополнения в ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда  
оплаты труда работников  
(Новая редакция)**

**Раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»** пункт 1.2. Стимулирующий фонд оплаты труда формируется в объеме 21,34 % от фонда оплаты труда работников учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере 3 % от стимулирующего фонда.

**Раздел 2. «ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА»** пункт 2.1 изложить в следующей редакции

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. (в редакции постановления Самарской области № 201 от 11.06.2008 г.) стимулирующий фонд включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, причем

- не более 3 % от стимулирующего фонда руководителю образовательного учреждения;
- не менее 97 % стимулирующего фонда работникам школы, которые распределяются следующим образом:
  - не более 17 % техническому персоналу (сторожам, уборщик служебных помещений) и прочему обслуживающему

персоналу (секретарю руководителя, бухгалтеру):

- не более 9 % на стимулирующие выплаты прочему обслуживающему персоналу (заведующему хозяйством, библиотекарю);
- не более 12 % на стимулирующие выплаты заместителям директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе;
- не более 3,8 % главному бухгалтеру учреждения;
- не менее 56 % на стимулирующие выплаты педагогическим работникам;
- не более 2,2 % на премии и иные поощрительные выплаты;

При перерасходе стимулирующего фонда оплаты труда или изменении размеров финансирования средств на оплату труда вышестоящими органами, размеры надбавок, доплат уменьшаются, либо отменяются до ликвидации перерасходов или до нормализации финансирования.

Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2016г. и являются неотъемлемой частью «ПОЛОЖЕНИЯ о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (Новая редакция)». Остальные условия Положения остаются неизменными

В данном документе подшито, пронумеровано и  
скреплено печатью 2 (два) лист(ов)  
«29» марта 2016 г.

Директор ГБОУ ООП № 9 Аношкин А.С. Аношкин

